

**РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ
СОТРУДНИКОВ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 39
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

11.04.2014

1. Об аттестации педагогических и руководящих работников

Новых нормативно-правовых документов об организации аттестации педагогических и руководящих работников нет.

С 01.01.2014 не существует никаких нормативно-правовых документов по аттестации руководящих работников. Новые правила готовятся к 01.09.2014. Возможные изменения:

- аттестация только на соответствие занимаемой должности (не предусматривается аттестация на установление какой-либо квалификационной категории);
- при назначении на должность аттестацию на соответствие занимаемой должности будут проходить в течение 10 дней с момента назначения;
- аттестация будет проводиться в электронном виде в системе «ЗНАК» (тестирование) в Центре аттестации (АППО).

Вопросы для подготовки к тестированию размещены на сайте АППО (Центр аттестации). Задания и вопросы будут зависеть от вида ДОУ (для коррекционных, оздоровительных, общеразвивающих и пр.). Вопросы разделены на 5 условных блоков:

- 1) вопросы по нормативно-правовым документам;
- 2) вопросы в области педагогики, психологии и гигиены;
- 3) вопросы по организации педагогического процесса;
- 4) вопросы управления ДОУ;
- 5) вопросы по ИКТ-компетентности.

Для руководителей 1-го уровня (заведующие) – все 5 блоков вопросов;

Для руководителей 2 и 3 уровня (заместители заведующего, завхозы, шеф-повара и пр.) – по направлению деятельности:

- если должностные обязанности связаны с хозяйственной деятельностью – без 2-го блока вопросов;
- если должностные обязанности связаны с педагогической деятельностью – без 4-го блока вопросов.



Для педагогических работников сохраняется аттестация на соответствие занимаемой должности и на установление квалификационной категории.

В настоящее время приостановлена процедура аттестации на соответствие занимаемой должности. Вопрос о процедуре аттестации на соответствие занимаемой должности будет решен к 01.09.2014 (предположительно будет проводится в ДОУ)

В отношении аттестации на установление квалификационной категории (первой или высшей) изменения планируются незначительные (в экспертном листе), также с 01.10.2014 изменится процедура подачи заявления (заявление можно будет подать либо в электронном виде, либо через МФЦ). Документы при подаче заявлений:

- заявление (оригинал при подаче в МФЦ или отсканированный документ при подаче в электронном виде);
- аттестационный лист (при наличии);
- паспортные данные.

До 01.10.2014 все заявления принимаются вместе с готовым портфолио в ИМЦ Невского района методисту Любови Ивановне Выжевской. Последний день подачи документов в 2013-2014 уч.году 29.04.2014. Далее документы принимаются с 25.08.2014. Если срок действия квалификационной категории заканчивается в 2014 году или нет категории, можно подать документы на установление квалификационной категории заранее до 29.04.2014 при условии:

- желание установить высшую квалификационную категорию при наличии первой (если прошло 2 года с установления первой квалификационной категории);
- желание установить высшую квалификационную категорию при наличии высшей (изменяется коэффициент оплаты с 0.3 до 0.35);
- желание установить первую квалификационную категорию без наличия квалификационной категории;
- желание установить первую квалификационную категорию, если срок окончания действующей первой квалификационной категории заканчивается через 3 месяца.

В настоящее время всязи с большим количеством поданных портфолио педагогов в Центре аттестации для экспертизы назначается только 1 эксперт. Нужно быть очень внимательным при наполнении портфолио. Обратит внимание на требования к документам, указанным в экспертном заключении:

П.1.4 (Использование элементов дистанционного обучения участников образовательного процесса): скриншоты должны доказывать «обратную связь»;

Раздел 2 (Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта): сертификаты о публикациях только в зарегистрированных в СМИ изданиях (быть внимательными при публикациях в сети Интернет). Засчитываются публикации районного уровня (портал «2берега»), городского уровня (портал



<http://www.aneks.spb.ru/>), всероссийского уровня (СМИ «ПИОНЕР», «ВЕБПЕЛИКАН», «1 сентября», «Галерея проектов», «Детский сад будущего»). В настоящее время готовится перечень изданий.

П.2.6. (Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах): только по приказу ИМЦ Невского района (приказы ДОУ не учитываются).

П.3.1. (результаты мониторинга): заверить у руководителя все страницы или документ прошить, пронумеровать и скрепить печатью.

Участие в разных конкурсах (профессиональных и участие детей): не все дистанционные конкурсы учитываются (в сети Интернет). Учитывают только порталы «1сентября», «Галерея проектов», «Детский сад будущего». В настоящее время готовится перечень Интернет-порталов.

5.7. (Награды за успехи в профессиональной деятельности). Учитывается награда Медаль «Ветеран труда», полученная до 1992 года - 100 баллов (по соглашению с профсоюзами).

2. О представлении сотрудников ДОУ к награждению

ДОУ может представить любого сотрудника к награждению. Нормативные документы и требования к кандидатам можно найти на сайтах Комитета по образованию и на портале <http://nevarono.spb.ru/> (письмо Министерства образования и науки РФ от 25.04.2013 № МК-507/12). При назначении кандидата нужно помнить о квоте на учреждение: 1 человек на 200 сотрудников (в нашем ДОУ: 1 человек 1 раз в 4 года).

3. Об изменениях в системе оплате труда.

Новый нормативный документ: Постановление правительства от 13.03.2014 № 165 «**О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1671**».

Изменения в системе оплаты труда коснулись начисления коэффициентов (повышающие коэффициенты к базовому окладу), определяющих размер оклада руководителей, педагогов и помощников воспитателей.

- коэффициент стажа работы:

основание	Было			Стало		
	руководители	специалисты	служащие	руководители	специалисты	служащие
Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,35	0,15	Не учитывается	0,45	0,15
Стаж работы от 10 до 20 лет		0,30	0,12		0,40	0,12
Стаж работы от 5 до 10 лет		0,25	0,08		0,35	0,08
Стаж работы от 2 до 5 лет		0,20	0,05		0,30	0,05
Стаж работы от 0		0,15	0,00		0,25	0,00

до 2 лет						
----------	--	--	--	--	--	--

- коэффициент специфики работы

основание	Было			Стало		
	руководители	специалисты	служащие	руководители	специалисты	служащие
	От 0 до 0,80	От 0 до 0,80	От 0 до 0,80	от 0 до 1,5	от 0 до 1,5	от 0 до 1,5

- коэффициенты масштаба управления и уровня управления в зависимости от уровня и группы управления.
Например, в условиях нашего ДООУ (2 группа)

Уровень управления	Коэфф.масштаба		Коэфф.уровня	
	было	стало	было	стало
1-й (заведующий)	0,4	0,60	0,5	0,70
2-й (заместители)	0,2	0,40	0,3	0,50
3-й (завхоз, шеф-повар)	0,1	0,30	0,1	0,30

В Приложении 1и 3 к документу даны разъяснения по коэффициенту специфики работы.

Дошкольные образовательные учреждения	
детский сад с группами компенсирующей направленности	0,15-0,20
Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов или воспитателя детского сада	0,20
Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии	0,20
Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу	0,35
Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса	0,30

Например, для педагогов в нашем ДОУ самый низкий оклад за 1 ставку – 18 642,14; самый высокий оклад на 1 ставку – 30 998,97.

Для помощников воспитателей: самый низкий оклад за 1 ставку – 10 293,40; самый высокий оклад на 1 ставку – 11 363,90

Установлен предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы всех работников ДОУ.

4. О необходимости внесения изменений и создания новых локальных актов ДОУ и нового распределения фонда надбавок и доплат.

«2.5. Размер фонда надбавок и доплат образовательного учреждения определяется исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится образовательное учреждение» (Постановление правительства от 13.03.2014 № 165 «**О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1671**»)

В настоящее время Администрацией Невского района рассчитывается размер фонда надбавок и доплат. В случае изменения этого фонда, распределение стимулирующих фондов в ДОУ будет пересмотрено.

Также необходимо внести изменения в Положения ДОУ, определяющие систему оплаты труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о доплатах и надбавках;
- Положение о премировании.

Необходимы новые Положения:

- определяющие участие помощников воспитателей в организации образовательного процесса;
- определяющие применение новых технологий в образовательном процессе (для педагогов)

До конца апреля принимаются все предложения, связанные с оплатой труда в ДОУ в письменном виде секретарю Общего собрания работников ДОУ Светлане Валентиновне Данадоевой, председателю ПК Анне Борисовне Скомороховой, председателю Комиссии по оценке показателей деятельности работников ДОУ Дине Владимировне Павловой.

